

DETERMINAZIONE

N 1193 DEL 24.11.2017

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: Aspettativa senza assegni Dr. Antonio ARMENTANO a decorrere dallo
01.12.2017 al 31.05.2018**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera, con deliberazione n.243 del 18.10.2016, nella sede legale dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all’argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro _____ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n _____ debiti verso il personale Bilancio _____, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell’Ufficio

II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con istanza del 20.11.2017 prot. n.27771, il Dr. Antonio Armentano, Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Neuroradiologia dello S.O. Annunziata, ha chiesto aspettativa senza assegni, a seguito di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Neuroradiologia presso il Grande Ospedale Metropolitano (Bianchi-Melacrino-Morelli) di Reggio Calabria, giusta deliberazione n. 603 dello 08.11.2017;

Che, al dipendente Dr. Antonio Armentano, a norma dell'art.10 c.8 lettera b) del CCNL del 10 febbraio 2004, dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, può essere concessa l'aspettativa richiesta, a decorrere dallo 01.12.2017 al 31.05.2018;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che, il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04.

DETERMINA

Di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;

Di concedere l'aspettativa senza assegni al Dr. Antonio Armentano, Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Neuroradiologia dello S.O. Annunziata di Cosenza, a decorrere dallo 01.12.2017 al 31.05.2018, a norma dell'art. 10 c.8 lettera b) del CCNL del 10 febbraio 2004, dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Anna Manfredi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n° _____ fogli intercalari e n° _____ fogli allegati;

Cosenza li _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali

Giuliana Cadavero

SI ATTESTA

- Che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente Determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali

Giuliana Cadavero

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

Cosenza li _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali

Giuliana Cadavero